

1.7 Profilul candidatului pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie al SC APACOC MISLII SRL

-sa aiba cetatenia romana.

-sa cunoasca foarte bine limba romana(scris si vorbit).

-sa aiba capacitate deplina de exercitiu.

-sa fie apt din punct de vedere medical pentru exercitarea functiei.

-sa aiba studii superioare in domeniul economic,juridic,administrativ sau industria alimentara,absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta,cu experienta de minim 5 ani in domeniu.

-maxim un membru al consiliului de administratie poate sa fie din randul functionarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul Primariei Cocorastii Mislii.

-sa cunoasca legislatia,in special OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice,cu modificari si completari ulterioare,Legea nr.31/1990 privind societatile comerciale,cu modificari si completari ulterioare,Legea nr.51/2016 privind serviciile comunitare de utilitati publice,cu modificari si completari ulterioare

-sa nu fie in situatii de conflict de interese sau incompatibilitati prevazute de OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice,cu modificari si completari ulterioare

-sa nu fie destituit dintr-o functie publica sau nu le-a incetat contractual individual de munca pentru motive disciplinare.

-sa nu fi fost condamnat definitive dintr-o hotarare judecatoreasca pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii,contra statului sau contra autoritatii,infractiuni de coruptie si de serviciu,infractiuni contra infaptuirii justitiei,infractiuni de fals,infractiuni contra patrimoniului,infractiuni prevazute de legea nr.656/2002 pentru prevenire si saturarea spalarii banilor,precum si pentru instituirea unor masuri de prevenire si combatere a infiintarii terorismului,cu

modificari si completari ulterioare, sau pentru infractiunile prevazute de legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolventei si de insolventa.

-candidatii nu pot face parte din mai mult de 3 consilii de administratie al unor regii autonome sau societati comerciale, conform art 33 din OUG 109/2011

-sa aiba experienta in imbunatatirea performantei societailor pe care le-au administrat.

Candidatii selectati conform conditiilor minime de mai sus, vor fi evaluate I baza matricei consiliului. Consiliul trebuie sa fie compus in asa fel incat sa existe o experienta a consiliului in domeniile care oglindesc activitatea societatii si anticipeaza provocarile in anii urmatori. Un membru al consiliului poate avea mai multe domenii de expertiza/competent.

a) Competenta specifica sectorului.

Membrii consiliului vor avea experienta in activitatea in activitatea legata de domeniul de activitate al societatii, cunostinte legate de reglementarile specific intreprinderilor publice.

b) Competente profesionale de importanta strategic.

Membrii Consiliului vor avea experienta in imbunatatirea performantei societatii pe care o au de administrat, cune capacitate strategice si de evaluare a impactului deciziilor consiliului privind societatea si partile interesate al acestuia.

c) Guvernanta corporative.

Se va evalua intelegerea principiilor si practicilor de guvernanta corporative, inclusive dar nu limitat la rolurile si responsabilitatile administratorului/directorului, luarea deciziilor, gandire strategica si previziuni, monitorizarea performantei.

d) Social si personal.

Se au in vedere urmatoarele abilitati:

-abilitati de comunicare si negociere

-iniativa, capacitate de adaptare, un mod multidimensional de a rezolva problemele

-capacitate de analiza si sinteza

-abilitati de relationare bine dezvoltate

-abilitati in activitatea managerial si administrativa.